



A Petőfi Népe melléklete  
XI. évfolyam, 2. szám

# ablak

GAZDASÁGI

A BÁCS-KISKUN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA KIADVÁNYA

## BKMKIK kirendeltségek:

► 6500 Baja,  
Tóth Kálmán utca 11/B.  
Tel./fax: 79/520-400  
e-mail: bkmkikbaja@t-online.hu

► 6300 Kalocsa,  
Szent István utca 39.  
Tel./fax: 78/566-220  
e-mail: bkmkikkalocsa@t-online.hu

► 6400 Kiskunhalas,  
Szilády Áron u. 31.  
Tel./fax: 77/528-896  
e-mail: bkmkikhalas@t-online

# 25 év kihívásokkal, sikerekkel

SZIMIKRON KFT. *Folyamatos megújulással lehet talpon maradni*

Egy 2013-as felmérés szerint a magyar cégek átlagéletkora 9,6 év volt. A kecskeméti Szimikron Kft. március 18-án ünnepelte megalapításának a 25. évfordulóját. Kertész József és Gaál József ügyvezető igazgatókkal beszélgettünk.

BARTA ZSOLT

A rendszerváltáskor alapított cégek kevesebb mint egy százaléka érte meg a 25. évet. A cégek többségének az átlagéletkora 10 év körüli, a Szimikron Kft. negyed évszázados korról büszkélkedhet. A világ legértékesebb 500 nagyvállalatának az átlagéletkora 20 év körül alakul. Minek köszönhető, hogy talpon maradnak, fejlődnek – kérdeztük a kamarai tagvállalat vezetőit.

– Elsősorban a szakértelemnek, a tudatos fejlesztéseknek. Nálunk átlag alatti a fluktuáció, amely többek között a jó munkahelyi légkörnek is köszönhető. Kezdetől ebben a szellemben vezetjük a céget, hisszük, hogy az alkotómunka, a versenyképes jövedelem mellett ez is pozitív hatással van a munka termelékenységére. Támogatjuk a munkatársaink képzését, a kismamák a gyás mellett otthonról is dolgozhatnak. Az alapító munkatársak közül 12 kolléga még mindig nálunk dolgozik, közöttük többen nyugdíjasként. Az 55 fős társaságnál nagyon jó csapat tevékenykedik, és olyan termékeket gyártunk magas színvonalon, amelyek speciális tudást igényelnek –



Kertész József és Gaál József vezeti hosszú évek óta a vállalkozást

mondja Gaál József cégvezető. A vállalkozás golyósorsókat, trapézorsókat, hidraulikus tokmányokat gyárt, mely termékek több mint a felét fejlett piacokra exportáljuk. A '90-es évek elején nem volt könnyű az indulás. Ekkor omlottak össze azok a vállalatok, amelyek a korábbi korszak zászlóshajójának számítottak, teszi hozzá

Gaál József. Kis híján az akkori gyár is erre a sorsra jutott.

– Az elődünk, az egykori Szerszámgépipari Művek Székesfehérváron, Esztergomban, Karcagon, Budapesten, Kecskeméten hat gyárat, Halásztelken fejlesztőintézetet működtetett. Ez egy különleges, holdingrendszerű csoport volt, mely még egy 1895-ös érvény-

ben lévő törvény alapján alakult meg 1988-ban – veszi át a szót Kertész József, a Szimikron Kft. másik ügyvezetője. A '90-es évek elején az akkori gazdasági válság és a kedvezőtlen viszonyok miatt nem csak a hazai, de az európai szerszámgépipar is a padlóra került. Az egykor jobb éveket is megélt társaság kecskemé-

ti termelőrésszele szerencsére túlélte. A gyár nagyobbik felét a Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft. cég vette meg. A kisebbik rész, a precíziósszerszámgépelem-gyártásban Szimikron Kft. néven indult újra a termelés. Akkor 28-an, míg ma 55-en dolgozunk. Az első három év a piac keresése jegyében telt. A cég 1995-től beállt arra a fejlődési útra, nyereséges működésre, amelyen jelenleg is halad. A cég erőssége a fejlett technológia mellett a szakemberek tudása. Ma már generációváltás folyik, így egyre több a fiatal. A 25. évet a folyamatos technológiai fejlesztés jellemezte. Termékeinket állandóan megújítjuk a piaci igények alapján. Ma már a korábbi golyósorsó-választék sokszorosát gyártjuk. Gyártmányaink egyre nagyobb sebességgel és terhelés mellett képesek működni, de volt olyan projekt, ahol a mind kisebb zajkibocsátás volt a követelmény. Természetesen más termékcsaládokkal is próbálkoztunk. A Budapesti Műszaki Egyetemen, a GAMF-fal, a Miskolci Egyetemen is szoros szakmai kapcsolatot építettünk ki. Tajnafői József professzor találmánya alapján, vele együttműködve született meg a programozható pofaállítási esztergatókormány-család. Ez szabadalmaztatott megoldásokat is tartalmaz. Az esztergagépen másodpercek alatt végezhető el a más munkadarabra történő átállás, kézi beavatkozás nélkül. A hagyományos tokmányokat kézzel kell átállítani, mely nagyobb

mellékidőket, így veszteséget jelent a termelésben.

– Közben a világ- és a hazai piac átalakult. Nyugat-Európában új piacokat találtunk, beföldön többek között az autóipari, egészségügyi cégek a fő vevőink. A vállalat termékeinek döntő részét a világpiacra értékesítjük – teszi hozzá Gaál József ügyvezető igazgató. Az elmúlt években is részben saját, részben pályázati forrásból sikerült új technológiai berendezéseket beszerezni, a régi géppark így folyamatosan megújul. Szinte minden évben sikeresen pályáztunk K+F vagy technológiafejlesztési forrásokra. Arra különösen büszkék vagyunk, hogy ezeket a pályázatokat rendre magunk írjuk – mondta Kertész József. Döntően CNC-vezérlésű gépeket vásároltunk, melyek például 4 tengelyes marási műveletekre képesek, vagy az új svájci koszorúgépünkön ezred milliméter pontossággal lehet dolgozni. A korábbiaknál bonyolultabb alkatrészeket tudunk gyorsabban, termelékenyebben, nagyobb pontossággal gyártani, melyek a világszínvonalat jelentik.

Fontosnak tartjuk, hogy a cég beágyazódjon a helyi gazdasági-társadalmi életbe. Duális szakképzésben részt vevő középiskolások végzik nálunk gyakorlati képzéseiket. Remélem, hogy hamarosan duális egyetemistánk is lesz. A cég lehetőségeihez mérten jótékonyossági, kulturális és sportkezdeményezéseket támogat Kecskeméten.

# Kétszázötven vállalkozásnak segítettek

INFORMATIKA Az MKIK nagyszabású országos programjának a megyei projektje fejeződött be

Véget ért a Modern Vállalkozások Programja Bács-Kiskunban, mely részét képezte a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara országos projektjének. Mint arról korábban beszámoltunk, az MKIK egy 28 főből álló tanácsadói hálózatot alakított ki, akik tagjai 2500 hazai kkv informatikai rendszerét mérték fel az elmúlt hónapok során. Bács-Kiskunban Ballai Máté és Papp Zoltán IKT-tanácsadók célzott informatikai auditot végeztek tavaly június óta 250 megyei kis- és közép-vállalkozásnál.

Online marketingkonceptóval nagyon kevés cég rendelkezik. A közösségi oldalakon

való megjelenést nem használják ki. Mindenki számára nagyon fontos az adatainak a biztonsága, mégis mentési eljárásokra külső merevlemezeket, eldobható pendrive-okat használnak, a felhőszolgáltatás nyújtotta lehetőségektől idegenkednek ma még a cégek. Nyerges Tibor, a BKMKIK gazdaságfejlesztési vezetője kérdésünkre elmondta: a megyei kis- és közép-vállalkozásokat próbálták összehozni azokkal a profi számítástechnikai cégekkel, amelyek jól tudják a nemzetközi szintű informatikai megoldásokat. A szoftver- és hardverforgalmazók és a kkv-k képviselői



A program utolsó előadását Kecskeméten tartották

találkozását szervezte meg a projekt. Bács-Kiskunban hat rendezvényt tartottak tavaly június óta, melyen 250 vállalkozás vett részt ezen. A tapasztalatok szerint a cégek vezetői éltek a felkínált lehetőségekkel. Most nyíltak meg azok a pályázatok, amelyek segítségével a vállalkozások bevezethetik az új mobilapplikációkat, felépíthetik a digitális megjelenésüket.

Bács-Kiskunban a megyei iparkamara szervezésében 2016 júniustól 2017 márciusáig Kecskeméten (két alkalommal) Baján, Kiskunfélegyházán, Kalocsán és Kiskunhalason 250 vállalkozás mintegy félezer képviselője 39 előadást hallgatott meg a témában. A rendezvényeken 61 kiállító segítette szakmai tanácsokkal az érdeklődőket.

SZÉCHENYI 2020

## HÍRSÁV

### BAJA IS KIÁLLÍTOTT

**BAJA** Március elején nyitotta meg kapuit a 2017-es Utazás Kiállítás. A Hungexpo Budapesti Vásárközpontban 23 országból több mint 300 kiállító kínálatából válogathattak a látogatók. Az ország legjelentősebb turisztikai seregszemléjén szinte az összes nagyobb Bács-Kiskun megyei település, így Baja is képviselte magát. A bajiak 2008 óta minden évben bemutatják az aktuális programkínálatot az expón.

### NÉGY DÍJAT IS SZERZETT

**BAJA** A Koch borászat a PAR Wine Award International verseny Top Gold-elismerése mellett két arany- és egy ezüstmedált is kapott a nemzetközi bormustra március 19-i díjátadó ünnepségén. A Top Gold-elismerést a versengésben a Koch-borászat a 96 PAR-pontos Villányi Csanád Cuvée-vel hozta el. A vörösborok kategóriájában a Villányi Cabernet Sauvignon Classicus 91 PAR-ponttal, a Cabernet Sauvignon Prémium 90 PAR-ponttal szerzett aranyérmet, emellett egy ezüstmedált is kiérdemelt a Koch pincészet.

### VÁLLALKOZÓI FÓRUM

**KALOCSA** Az érseki város legnagyobb adófizetőinek szervezett február 28-án fórumot a kereskedelmi és iparkamara. A programon részt vett dr. Bálint József polgármester mellett a város képviselő-testületének több tagja is. A jelenlevő cégvezetők képet kaphattak a városba tervezett főbb beruházásokról és fejlesztési irányvonalakról, egyúttal a polgármester kérte az ügyvezetőket, hogy fogalmazzanak meg javaslatokat a városrendezési terv módosításához. A programra meghívást kapott a Yellowmill Cider Hungary Zrt. vezetője is, a cég tulajdonosai a Gyöngy üdítőt keltették életre, továbbá a cider, azaz az alma-  
bor meghonosításán dolgoznak. Bemutatkozott a reklámajándéktárgyakat gyártó Anda Presents Kft. A cég vezetője a budapesti székhely Kalocsára történő áthelyezésén fáradozik.

# Az első három év meghatározó VENDÉGLÁTÁS A külföldi munkavállalás előnyei, és hátrányai

A Vendéglátó Szakmai Oktatók Országos Egyesülete (VSZOE) a megyei kamarával szervezett szakmai fórumot oktatási intézmények és a tanulókat foglalkoztató munkahelyek szakembereinek a kamara kecskeméti székházában. A pincér és a szakács hivatások új szakmai vizsgakövetelményeiről, az új kerettantervekről és az új tartalmakról esett szó. A rendezvény után beszélgettünk az egyesület elnökével, Zsolnay Gáborral. Mit tehet a VSZOE, hogy a fiatal cukrászaink, szakácsaink, pincéreink ne menjenek külföldre munkát vállalni? – kérdeztük az előadót. Semmit – felelte

# „Nőnek lenni jó!” KONFERENCIA A siker az önbizalom mellékterméke



A 190 főnyi érdeklődő miatt idén a Hírös Város Turisztikai Központ adott otthont az eseménynek

**Ötödik alkalommal rendezték meg a közelmúltban a Nőnek lenni jó! konferenciát Kecskeméten. A rendezvény vezérmotívuma a sikeres és teljes női lét egyik sarokköve, az önbizalom volt.**

HORVÁTH PÉTER

A konferencia szervezői Csatos Erika, a program megálmodója és a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. Kezdetben az iparkamarában rendezték, de a mintegy 190 főnyi érdeklődő miatt idén a Hírös Város Turisztikai Központ adott otthont az eseménynek. A kiegyensúlyozottság jegyében két férfi előadó szempontjai is segítettek a hölgyeket az élet és a lélek útvesztőjében a helyes irány megtalálásában. A rendezvény jótékony célt szolgált, bevételéből a Kecskeméti Családokért Alapítványt (Kecsap) támogatták. Szalay Ádám televíziós újságíró és sikertréner nyitotta meg az eseményt a képernyőn keresztül, aki kiemelte, hogy a siker a magas önbecsülés kapcsolati mellékterméke. A

megnyitón felidézte Ronald és Nancy Reagan történetét, aminek tanulsága, hogy a feleség támogatásával lehetett Ronald Reaganból az Egyesült Államok elnöke.

Az első előadó, Kozma-Vízkeleti Dániel család - pszichoterapeuta A női önbecsülés építőkövei címmel tartott előadást. Hangsúlyozta, hogy az önbizalom olyan, mint a gyermek a bevásárlóközpontban: nagyon könnyű elveszíteni. Mindenki hozható olyan helyzetbe, amikor bizonytalanná válik. A fő üzenet, hogy nem a múltunk és szüleink tehetnek az alacsony önbizalmunkról, hanem egyedül mi. Csak mi vagyunk képesek felépíteni azzal, hogy a jót keressük az életünkben és érezzük: megérdemeljük az önbecsülést és a sikert.

Vizaknai Erzsébet, a Magyar Repülő Szövetség főtítkára Felhőt címmel tartott előadást. Saját történetén keresztül mutatta be, hogy milyen nehéz egy férfias szakmában nőként bizonyítani. Szakírányú végzettség és tapasztalat hiányában, csak a szenvedélyétől vezérelve nyert

el egy felelősségteljes állást a Budörsi Repülőtéren. Nőként sokkal nehezebb volt bizonyítani a férfias közegben, ahol ráadásul intrika övezte munkáját, de állhatatosságának és folyamatos tanulásból megszerzett kiemelkedő szakmai tudásának köszönhetően helyállt a vezetői pozícióban. Sőt további hatalmas lépést tett, és megszerezte a pilóta-jogosítványt.

Homola Anett csatorna-szolgálati főtechnológus élete újabb példa arra, hogy egy nő nagyon sikeres lehet egy végletekig férfias szakmában. Több diploma megszerzésével és 15 év intenzív munka eredményeként főtechnológusi pozícióba lépett elő, s abban dolgozik jelenleg is. Előadásában elmondta, hogy nyúlsszájjal született és egy fiatalkori nagy korrekciós műtétje során újra kellett éleszteni. Ezután hitte, hogy életének célja van, és miután szakmailag kiteljesedett, nem érezte, hogy ezt a célt betöltötte volna. Anya szeretett volna lenni, de örökölhető esztétikai problémája miatt nem akart szülni, mert nem szeretne

volna, hogy hasonló szenvedéseket éljen meg gyermeke, mint ő. Ezért férjével az örökbefogadás mellett döntöttek. Anyaként, három örökbe fogadott gyermekével érzi teljesnek magát.

Nyíri Zoltán személyiségfejlesztő tréner az üzleti életben nélkülözhetetlen önbizalom 3 titkát árulta el. Fontos, hogy a nők bízzanak magukban, ismerjék meg határaikat, s így ne vállalják túl magukat. Higgyék el, hogy képesek a fejlődésre.

Dr. Jakkel Anna orvos afrikai élményeiről és az afrikai nők helyzetéről beszélt. Magával ragadó előadásából megtudhatuk, hogy a doktornő 2008 óta hivatalosan már 5 alkalommal utazott több hónapra Afrika 5 országába. Az év második felében készül Malawiba visszatérni. A szervező a bevételből 100 ezer forintot adományozott a doktornő utazási költségei fedezésére. Jakkel Anna örömmel nyugtázta, hogy ez a repülőjegy árának fele. A rendezvény megható pillanata volt, amikor egy néző, a szervező férje erre azt mondta, hogy ő állja a másik felét.

## A szakmai vizsgabizottságok tagjai kaptak szakképzést

A szakmai vizsgabizottsági elnökök és tagok számára rendez továbbképzést a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara három alkalommal. Március 7-én és 30-án már két képzésre sor került, a harmadik április 13-án 10 órától lesz a BKMKIK kecskeméti székházában. A szakmai vizsgák elnökeinek és tagjainak továbbképzéseit dr. Barta Tamás címzetes főiskolai tanár tartotta. Az előadó lapunknak elmondta: több mint száz tíz szakember előtt ismertette A komplex vizsgáztatás jogszabályi háttere a vizsgabizottságok feladatai, kötelessége és jogai a vizsgákon című előadását. A szakmai fórum célja az volt, hogy 3 évente a vizsgabizottsági elnökökkel és a tagokkal találkozva az elengedhetetlen ismereteket újragondolják. Felfrissítsék a jogszabályi információkat. Ismertessék a változásokat, az eddigi tapasztalatokat pedig bemutassák. A főiskolai tanár szólt egy lényeges változásról is: a 483/2016. (XII. 28.) számú kormányrendeletéről, melynek a címe: A szakképzési feladatot ellátó hatóság kijelöléséről és a szakképzési hatósági feladatok ellátásáról.

A szakképzési feladatok ellátását a Pest Megyei Kormányhivatal végzi. Hatáskörébe került az országos szakképzési névjegyzék összeállítása, melyet nyilvánosságra is hoz. Ezen a névjegyzéken tüntetik fel a szakmai vizsgaelnökök, a vizsgabizottsági tagok és a szakmai szakértők. Ez a szerv alakítja ki és gondozza a fővárosi és a megyei kormányhivatalok által megküldött vizsgaszervezési engedélyeket és az összesített országos jegyzék adatbázisát. A Pest Megyei Kormányhivatal kezeli a komplex szakmai vizsgák adatait és a törzslapokat, valamint ellátja a törzslapokkal kapcsolatos feladatokat.

Dr. Barta Tamás címzetes főiskolai tanár elmondta: a továbbképzésen a hallgatók érdeklődőek voltak, a tapasztalatokat sikerült egymásnak átadniuk. Az előadás végén a vizsgabizottsági elnökök jogszabálysmeretüket felelevenítve tesztlapokat töltöttek ki.



Holtság Károly díszműveges, üvegfestő alkotásait bemutató kiállítás nyílt a kamara kecskeméti székházában. A kiállításon nagyméretű színes fotográfiákon keresztül kaphat betekintést az érdeklődő a nemzetközileg elismert szakember hazai és külföldi munkáiba.

Vállalkozókat és döntéshozókat ültettek egy asztalhoz

Másodízben rendezett a Baja és Bácsalmás környéki vállalkozókat és önkormányzati vezetőket megszólító fórumot a napokban a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara bajai képviselője.

– Rászorul a térség arra, hogy akik tudnak és akarnak tenni érte, azok időnként egy asztalhoz üljenek és szót váltanak a lehetőségekről, jó példákról – fogalmazta meg köszöntőjében az összejövetel célját Györökné Mészáros Eszter kirendeltségvezető mintegy kéttucatnyi polgármester, vállalkozó előtt a Sobi Halászcseréjében.

Barta Tiborné Gáll Ágnes, a Bácsalmási Önkormányzati Közfoglalkoztatási Közhatalmú Nonprofit Kft. ügyvezetője a közfoglalkoztatás bácsalmási rendszeréről és a továbblépés lehetőségeiről tartott előadást. Mint felidézte: a kisváros önkormányzata 2009 óta szervez programokat, de ezeket igazán 2011-ben a Start munka mintaprogram indította be. Fontos volt továbbá a szociális szövetkezet 2013-as létrehozása, amit tavaly egy újabb szövetkezet alapítása követett.

Termel és termeltet, manufaktúráként pedig tartósítószer- és adalékmentes termékeket kínálnak, több portékájuk kiérdemelte a Kiváló Bácskai Termék díjat. – A helyi vállalkozók időnként szembe mennek a kft.-vel, mert konkurenciák vagyunk – fogalmazott az ügyvezető. Kiemelte: a közfoglalkoztatottak körében romló egészségügyi állapotokkal és a korábbi lelkesedés csökkenésével is szembe-sülnek. Újdonság, hogy ettől a hónaptól a Start Szociális Szövetkezettel mezőgazdasági bérmunkákat vállalnak, erre mutatkozott igény az östermelők, vállalkozások részéről. A rendezvényen Tan Attila, az Akusztika Mérnöki Iroda Kft. ügyvezetője a települési csapadékvíz-menedzsmentről, lényegében a víz megtartásának és hasznosításának műszaki lehetőségeiről tartott előadást, majd a Széchenyi Programiroda bajai irodájának munkatársai aktuális pályázati lehetőségekről számoltak be. **K. T.**

# Lakatosként kezdte, most cégvezető

STAFÉTA *Sziráki Szilárd: édesapám a példaképem*



Sziráki Szilárd, a Budamobil-Cargo Kft. ügyvezető igazgatója

**A kamara egy cikksorozatát indított, amelyben azt mutatjuk be, hogy a hamarosan nyugdíjba vonuló cégalapítók, hogyan adják át a vállalkozásaikat a családtagjaiknak. Mostani írásunkban Sziráki Szilárd, a Budamobil-Cargo Kft. ügyvezető igazgatójával, a cég többségi tulajdonosával beszélgettünk. Az üzletember cége a kamara tagja.**

BARTA ZSOLT

Sziráki Szilárd és édesapja, Sziráki István a Budamobil-Cargo Kft. többségi tulajdonosa. Édesapjától 2005-ben vette át cég irányítását. – **Hogyan indult az ön pályafutása?** – A Budamobil-Cargo Jármű Szövetkezetben 1990 novemberében kezdtem dolgozni, ma cégvezetőként tevékenykedem. Édesapámmal együtt a vállalkozás többségi tulajdonosai vagyunk – meséli Sziráki Szilárd ügyvezető igazgató, aki a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi Kamara ipari tagoza-

tának az alelnöke. Végigjártam a szakmai ranglétrát. Előbb lakatosként, majd 1997-től szerkezetlakatosként dolgoztam a szövetkezetben. Művezető beosztásban 2002-től 2005-ig végeztem a munkámat, majd 2005-ben termelésvezetővé neveztek ki. Édesapám nyugdíjba vonulását követően választottak meg a szövetkezet elnökének. 2008 júliusától kft.-vé alakult át a vállalkozás, ekkortól működik Budamobil-Cargo Kft. néven a cég – mesélte az ügyvezető igazgató. – **Mint mondta, végigjárta a szakmai ranglétrát. Ki volt az, aki önt motiválta? Ki volt az ön példaképe?** – Édesapám a példaképem a mai napig, a szakmai és a műszaki tudás egy részét tőle vettem át. Az elnökválasztás során a dolgozók megkeresése és biztatására indultam jelöltként, 2005-ben választottak meg, azóta vagyok a cég vezetője. A motivációt egy belső bizonyítási vágy is adta. Mint mondtam, szakmusként kezdtem, de úgy éreztem,

hogy többre vagyok hivatott, ezért is képeztem magam az évek során. A szakközépiskola elvégzését követően műszaki főiskolán folytattam tanulmányaimat. Ugyanakkor tudom, hogy nem lehet hátra dőlni a képzeletbeli karosszékekben. Egy vezető egyszerre műszaki vezető, üzleti irányító, HR-es is egyben. Folyamatosan jártam vezetői tréningekre, közgazdasági és kismértékben jogi ismereteket is elsajátítottam. Ahogy teltek az évek, egyre több szakterületre ráláttam. De nemcsak magam, hanem a kollégák ismereteit is bővítjük, ugyanis a technológia folyamatos fejlődéséhez, bővebb szakmai tudásra van szükség. – **Hogyan sikerült átvészelniük a 2008-as világválságot?** – Említettem, hogy 2005-ben választottak a szövetkezet elnökének. Volt két olyan jó év, amikor viszonylag nyugodtan sikerült beletanulnom a cégvezetésbe. Amikor a gazdasági válság elérte az országot, kamatoztatva a ta-

pasztalataimat, más irányokba is nyitottunk. Úgy éltük túl a krízist, hogy bekerültünk a mezőgazdasági gépgyártás területére. Kijutottunk az angol piacra, ahol az új partnernek szálastakarmánykeverő, daráló- és etetőgépeket, valamint belföldi építőipari projektekhez acélszerkezeteket gyártottunk. – **Miben különbözik édesapjától?** – Szerintem szigorúbb és következetesebb vagyok, mint ő volt. – **Tervek?** – Tevékenységünk jellegéből kifolyólag folyamatos fejlesztésre van szükség, a jelenlegi kilencvenöt fő létszámbővítését is tervezzük, száztíz–százhusz főben gondolkodunk. A meglévő régi épület helyett egy új, korszerűbb üzemcsarnok építését tervezzük. A kalocsai híd és a Paks II. projekt megvalósításában szeretnénk alvállalkozóként részt venni – mondta végül Sziráki Szilárd, a Budamobil-Cargo Kft. cégvezetője.

Külföldi üzleti ajánlatok magyar vállalkozóknak

Az alábbi ajánlatokról Kárpáti-né Becsi Gabriella a 76/501-508-as vagy a 70/453-3977-es telefonon ad felvilágosítást.

(BRSI20170113003)  
Szlovén kisvállalkozás különböző mogoró és szárítottgyümölcs-mixek előállításával és kereskedelmével foglalkozik. Olyan magyarországi beszállítókat keresne, akik nyomott csomagolóanyagokat, fóliákat, filmeket és előre gyártott visz-szazártható (doypack) tasakokat gyártanak az élelmiszeripari szektor számára. Az együttműködést gyártói megállapodás keretei között képzei el.

(BOSI20160530001)  
Szlovén gyártó vállalkozás gumipari termékeket és karbantartási szolgáltatásokat kínál autópipari és gépipari ágazatoknak gyártói vagy alvállalkozói együttműködés keretében.

(BOCZ20151207002)  
Cseh mérnöki cég szabad gyártói kapacitását kínálja hegesztés, lakatosmunkák, köszőrűgép, offshore acélszerkezetek, technológiai egységek és kohászati gépkalkatrések területén.

(BRUK20170227001)  
Egy jó hírű angol cég vágóeszközök javítására és felújítására szakosodott. Vállalja új vágóeszközök gyártását is. A vállalkozás a legtöbb gyártószektorban képviselteti magát, főként az űrkutatás, nukleárisautó-, olaj- és gázipari területeken aktív. A cég vállalná európai cégek képviselőjét, akik egyedülálló eszközökkel vagy kapcsolódó tevékenységekkel céloznak meg az angol piacot. Az együttműködést kereskedelmi ügynöki formában képzei el.

(BORO20160816001)  
Román cég tekercscímekét gyárt élelmiszeripar, autópipar, textiliák, nehézipar és kiskereskedők számára. Különféle matricákat használnak, papírra és különböző szintetikus anyagokra is tudnak nyomtatni. Gyártási megállapodás keretében vállalná a címkék előállítását. Alvállalkozóként személyre szabottan is képes gyártani külföldi iparágak számára.

## Ülésezett a fejlesztési és képzési bizottság

OKTATÁS *Tanulmányozták az igényeket, javaslatot tettek a megye szakképzés szervezési-fejlesztési koncepciójára*

A megyei fejlesztési és képzési bizottság feladatai közé tartozik, hogy a megye szakképzés szervezési-fejlesztési koncepcióját kidolgozza, valamint megtegye az úgynevezett szakmaszerkezeti (a szakképzés irányainak és a beiskolázás arányainak) javaslatát. Folyamatosan vizsgálja a gazdaság által igényelt szakmák körét, és – ezzel összefüggésben – évente javaslatot tesz a Bács-Kiskun megyében ösztöndíjjal támogatható szakképesítések, azaz a hiányszakmákra is.

Az idei első ülés kiemelt témája a koncepció évi felülvizsgálata volt – tájékoztatta a

lapunkat Pintye László, a bizottság elnöke.

A szervezet értékes vitaanyagot kapott a bizottság egyik tagjától, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal foglalkoztatási főosztályának a főosztályvezetőjétől, Kollár Pétertől, amely a tavaly végzett középiskolások munkaerőpiacon történő megjelenését elemezte.

2017. március 20-án az operatív munkabizottság ülést tartott a 2018/2019. tanév képzési irányaira és beiskolázási arányaira vonatkozó javaslat előkészítése érdekében. Az ülésen a szakmaszerkezeti döntés megalapozásához külső szakértőket is bevontak.



Pintye László, az MFKB elnöke

Az MFKB a 2017. március 28-ai ülésén döntött a szakmaszerkezeti javaslatról és a hiányszakmák listájáról.

A javaslattétel során figyelembe vették a megyei szakképzésfejlesztési koncepcióban és a foglalkoztatási stratégiában foglalt célokat, a munkaerőpiaci igényeket felmérő kutatások eredményeit. Huszonöt hiány- szakképesítést szükséges meghatározni, amelyből 18 szakközépiskolai szakképesítés lehet. Ebből öt nők által is végezhető, körükben népszerű szakmába sorolandó. Emellett hét érettségire épülő hivatás kell, hogy legyen, amelyből három „női” szakma.

Pintye László hangsúlyozta, hogy a tavalyi évhez hasonlóan ezen 25 szakmán belül is fontosságú sorrendet kell felállítani. Várhatóan rendezetben 20 szakma jelenik meg. Az elnök elmondta, hogy a nemzeti kamarával folyamatos a szakmai egyeztetés: Pintye László és Gaál József, a kamara elnöke jelezte a főtevékenységként gyakorlati képzést végzők problémáit és azt is, hogy felül kell vizsgálni a gyakorlati képzés alacsony alapszintjét és a szakképesítések támogatási súlyszorzóját. Javasolják a szakképzés támogatási rendszerének az egyszerűsítését is – tudtuk meg Pintye Lászlótól.

Klaszterek  
menedzserei  
találkoztak  
Kecskeméten

Ötödik alkalommal rendezték meg az Akkreditált Innovációs Klaszterek menedzsereinek szakmai találkozóját Kecskeméten. A rendezvénynek a megyei iparkamara adott otthont. A kapcsolódást a klaszterekhez a Hírös Beszállítói Klaszter adja, amely szintén akkreditált klaszter és gesztorszervezte a Hírös Kulcs Kft. A Hírös Beszállítói Klaszter menedzsmentjében januárban történt változás, így ez a szakmai rendezvény az első nyilvános bemutatkozása volt az új klasztermenedzsereknek, Gurabi Attilának.

A Klasztermenedzser Klubot és a klasztermenedzserek találkozóját a Nemzetgazdasági Minisztérium Gazdasági Programokért Felelős Helyettes Államtitkárságának Nemzetközi és Klaszter Osztálya gondozza és hívta életre.

A Klasztermenedzser Klub célja a hazai klaszterekkel történő kapcsolattartás, illetve a klaszterek közötti együttműködések kialakítása. Gaál József, a BKM KIK elnökének köszöntőjét követően a klasztermenedzserek szakmai programja kezdődött el. A kecskeméti találkozó szakmai témái között az életszínvonal növekedése és a technológiai fejlődése közti összefüggések, a modern termelési szemléletet jelentő digitális termelés, avagy az ipar 4.0 forgalmi alapjai, a klaszterek szerepe az Irinyi-tervben, valamint a klaszterek önfenntartó működésében fontos klaszterszolgáltatások tapasztalata szerepel és a klaszterek nemzetközi minősítésének tapasztalatai szerepelnek.

A rendezvényen ismertetőt tartott Szemerey Szabolcs, aki a Hírös Beszállítói Klaszter klasztermenedzsere volt 2015 novemberéig. Arra hívta fel a figyelmet, hogy a vállalatoknál komoly figyelmet kell fordítani a leendő munkaerő képzésére. Kecskeméten a duális képzés bevezetése a nagy vállalatok igényei alapján történt meg. Arról is beszélt, hogy a cégvezetőknek számolniuk kell azzal, hogy a mai fiatal munkavállalók igényei, a munkához való hozzáállása más, mint az előző generációé volt.

# Pályaválasztás előtt

OKTATÁS *Rendhagyó pályaaorientációs órákat szervez a kamara*



A kecskeméti Magyar Ilona Általános Iskola diákjai a tanműhelyben alkotnak

**Fontos cél megragadni minden lehetőséget arra, hogy a pályaválasztás előtt álló diákok számára minden segítséget megadjunk, a sokszor életre szóló döntésük meghozásában. Az általános iskolai technikatánítás változásával csökkent a gyerekek lehetősége arra, hogy megismerkedjenek szerszámokkal, anyagokkal, és átélhessék az alkotás örömét. Ettől a diákok számára a szakmákról, foglalkozásokról alkotott kép még inkább egy távoli, csupán elméleti ismeretekre alapuló ismeret válik.**

BARTA ZSOLT

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara már évek óta olyan programokat szervez pályaaorientációs tevékenysége keretén belül, amelyek valós tapasztalatokkal segítik a diákok döntéseit. Ebben a tevékenységi körben új elemként került bevezetésre a rendhagyó technikaórák szervezése.

Bársony István, a BKM KIK pályaaorientációs tanácsadója lapunknak elmondta, hogy a

szakképzési centrumok tanműhelyei és a duális képzésben részt vevő gazdálkodó szervezetek bevonásával a tanulók számára olyan technikaórák megtartása a cél, ahol a gyerekek megismerkedhetnek az építőiparral, fémiparral, faiparral, könnyűiparral. Így fogalmuk lesz arról, hogy milyen kétkezi hivatások léteznek. Egyre több iskolának nyílik lehetősége a jövőben, hogy a kamara közreműködésével a diákok megismerjék a kétkezi hivatásokat. Három oktatási intézmény 120 diákja vesz részt május végéig a mintaprojektben, melyet folyamatosan bővítenek a tapasztalatok alapján. A közelmúltban a kecskeméti Magyar Ilona Általános Iskola hetedikes diákjai látogattak el a Kecskeméti Szakképzési Centrum Gáspár András Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája tanműhelyébe. Itt két iskolai óra során a diákoknak olyan produktumot hozhattak létre, amelyeket haza tudtak vinni bemutatni a szüleiknek, barátaiknak. Ezeken a foglalkozásokon a festő, díszítő festő szakma szépségével is-

merkedhettek meg. Kovács László szaktanár és tanítványai segítségével merültek bele a diákok a sablonnal festés és gipszminták díszítésébe. Örömmel ismerkedtek a számukra új technikákkal, a festékekkel és színekkel.

Közülük néhányat megkérdeztünk, hol kívánnak továbbtanulni?

– Jó érzés kézzel készíteni egy szép tárgyat, de az az igazság, hogy nem jó a kézügyességem – mondta Szűcs Márk, aki jeles tanuló. Édesapám kőműves, de nem szoktam be segíteni az otthoni munkába, de ezentúl rákérdezek majd, miben segíthetek neki otthon – mondta a diák.

Fekete Zoltán azt mondja, hogy a gyakorlatias dolgokat szereti. Jól érezte magát a foglalkozáson. Szereti bütykölni a kerékpárját. Műhelybe nem viszi, mert maga is képes megszerelni a biciklit. Már döntött, jövőre finommechanikai műszerésznek jelentkezik valamelyik középiskolába. – Gyerekkoromban sokat legóztam, imádtam kis elemekből különböző formákat kirakni.

Szüleim szerint ez volt a legjobb játék, amit vettek nekem gyermekkoromban – mondta a diák.

Szabó Zoltán Dávid édesapja kőműves, de ő nem lép édesapja nyomdokaiba. A kő és a téglá helyett jobban vonzódik a fához. Otthon édesapjával padot, asztalt polcot is készítettek közösen. A családnak van már gyalugépe és minden olyan eszköze, amelyre egy asztalosnak szüksége van. Ezért ő inkább bútorasztalos szakmát tanul majd.

Petróczki Réka azt mondta, hogy fodrászként vagy cukrászként tudja elképzelni a jövőjét. Otthon szívesen készíti süteményt, sültöt már kételemeles citromtortát is. Amikor azonban fodrásznál ül viszont, elvárásolja a ma oly divatos szépségszakma.

Sánta Viktóriának tetszett a kétórás foglalkozás. Angol és francia nyelvből erős, légiutas-kísérő szeretne lenni.

Horváth Cintia is egy jó választ választ a jövő évi jelentkezés során. A fodrászat és a szakács hivatás között kell döntenie.

Konferencia arról,  
hogyan  
tartasuk meg  
a jó munkaerőt

Mit szeretnének a munkavállalók, és miért váltanak munkahelyet? Mennyit számít a pénz, és mennyit a többi tényező a dolgozók motiválásában? Egyebek mellett ezekre a kérdésekre keresték a válaszokat a Humán Erő című konferencia résztvevői. A rendezvénynek a megyei kamara adott helyszínt. A fórumot Gaál József megyei elnök nyitotta meg, a beszélgetést az IFKA (Iparfejlesztési Közhazsnú Nonprofit Kft.) vezetője, Cserey Miklós koordinálta.

Csengery Zsolt, a kecskeméti Deltaplast Kft. ügyvezető igazgatója elmondta, hogy korábban a részlegvezető választotta ki a jelentkezők közül a megfelelőnek tűnő leendő munkatársakat. Ez nem volt szerencsés, ma már egy hr-es munkatárs teszi, olyan szakismeretekkel a birtokában, amelyekkel jó eséllyel a legmegfelelőbbek kerülnek a céghez. Kálmán Erika, az IFKA Kft. munkatársa, csatlakozva a cégvezetőhöz, hangsúlyozta, hogy 40 fő az a létszám, amely esetében külön hr-es munkatársat érdemes alkalmazni.

Siposné Magony Mária MFKB - koordinátor arra hívta fel a figyelmet, hogy akkor lehet optimális létszám-gazdálkodást folytatni, ha a kkv-k rendelkeznek jóváképpel. Azaz tudják, vagy legalább sejtik azt, hogy 3–5 éven belül hol fognak tartani. A terveik megvalósításához kell ugyanis megkeresni az embereket. Olyan fiatalokat, akiket most képeznek az iskolákban.

Az iskolák felé pedig nyitni kell, hogy azok megfelelő szakembereket képezni. Találkozni kell a mai fiatalokkal, hogy megértsék azok értékrendjét, a munkához történő viszonyulásukat. Ez egy hosszú szocializációs folyamat, mondta az előadó. Csengery Zsolt, kapcsolódva a témához, megjegyezte, hogy más a x, az y, és a z generáció mentalitása. Van, akinél az életpályamodell működik, de olyan is előfordul, akinél ez nem jelent megbecsülendő értéket.

## KAMARAI HOZZÁJÁRULÁS

Felhívjuk a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamarához tartozó egyéni és társas vállalkozások figyelmét, hogy a 2017. évi 5000 forintos kamarai hozzájárulás megfizetésének határideje

2017. március 31.

A befizetés történhet átutalással a 10915008-00000009-21320005 számlaszámra az adószám feltüntetésével, valamint ügyfélszolgálatainkon, pénztárba történő befizetéssel.

Felhívjuk azon vállalkozások figyelmét, akik még nem tettek eleget teljeskörűen a 2016. évi kötelezettségüknek, mielőbb pótolják!

A meg nem fizetett kamarai hozzájárulás köztartozásnak minősül, amelyet a NAV adók módjára behajt.

A kamarai nyilvántartásba bejegyzett gazdálkodó szervezetek részére a kamara térítésmentesen a következő alapszolgáltatásokat biztosítja:

- tanácsadás gazdasági, pénzügyi, adózási, hitelhez jutási kérdésekben,
- üzletipartner-keresés,
- pályázatfigyelés.

A gazdasági kamarák kötelesek továbbá a gazdálkodó szervezetek kamarai nyilvántartásában szereplő adatok nyilvánosságát biztosítani, amely elérhető a [www.kamreg.hu/mkkir/kereso.html](http://www.kamreg.hu/mkkir/kereso.html) oldalon.

További információ a kamara honlapján található: [www.bkmkik.hu](http://www.bkmkik.hu).



### MESTERMUNKA

Pályázat A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara meghirdeti „MESTERMUNKA” című pályázatát, melyre várja a vállalkozók, cégek termékeit, szolgáltatásait, vagy a pályaművekről készült fotókat és az azokról szóló rövid leírást. Amennyiben olyan termékéről van szó, mely szállítható, postai úton elküldhető, úgy azt a mellékelt pályázati lap kíséretében várjuk, a BKM Kereskedelmi és Iparkamara kirendeltségének címére;

**6300 Kalocsa Szent István u. 39.**

**Beadási határidő: 2017. április 26.**

A termékek, szolgáltatások közül szakértő zsűri választja ki a legigényesebben megvalósított, leginnovatívabb pályaműveket, melyek elismerésben részesülnek és megkapják a „MESTERMUNKA” elismerő díjat és oklevelet. Pályamű lehet - többek között - egy családi ház önálló kivitelezése, egy kézműipari termék elkészítése, fodrász által elkészített frizúra, a cég által önállóan megvalósított és legyártott ipari késztermék stb.

Pályázati lap és további információ igényelhető a [pejo.zoltan@bkmkik.hu](mailto:pejo.zoltan@bkmkik.hu) e-mail-címen, ill. letölthető a [www.bkmkik.hu](http://www.bkmkik.hu) weboldáról megvalósított és legyártott ipari késztermék stb. Pályázati lap és további információ igényelhető a [pejo.zoltan@bkmkik.hu](mailto:pejo.zoltan@bkmkik.hu) e-mail-címen, ill. letölthető a [www.bkmkik.hu](http://www.bkmkik.hu) weboldáról



### GAZDASÁGI *ablak*

A Petőfi Népe és a Bács-Kiskun Megyei

Kereskedelmi és Iparkamara kiadványa

**SZERKESZTŐK:**

Barta Zsolt, Gaál József, Sipos Zsolt

**KÉSZÜLT:**

Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft.,

Budapest